



المجلس المحلي عرعرة النقب
 ص.ب: 6192 بئر السبع. ميكود: 84911
 ت: 08-9972485 فاكس: 08-9972311

המועצה המקומית ערערה בנגב
 ת.ד. 6192, באר – שבע, מיקוד: 84911
 טל': 08-9972485 פקס: 08-9972311

1.10.2023

לכבוד,
 משתתפי מכרז 28/23

א.ג.נ.,

מכרז פומבי מס' 28/2023 למתן שירותי ייעוץ ליווי ותכלול תקציבי החלטת ממשלה
(לרבות החלטת ממשלה 1279) לקידום פרויקטים שונים ובכללם פרויקטים לפיתוח
תשתיות, הגברת המשילות, פיתוח כלכלי וארגוני

מסמך הבהרות מס' 2 – מענה לשאלות הבהרה

תשובה	שאלה	נושא	סעיף במכרז	
הבקשה נדחית. קיים ניקוד נפרד לניסיון במגזר הציבורי.	ניסיון בניהול עובדים בשוק הפרטי: מדובר במועצה שהינה מגזר ציבורי, לא ברור למה נדרש ניהול עובדים בשוק הפרטי. נדרש: לאפשר ניקוד דומה לבעל ניסיון בניהול עובדים במגזר הציבורי לרבות שלטון מקומי. נבקש לשקול את תשובתכם שוב ולאפשר גם לבעל ניסיון בניהול עובדים במגזר הציבורי לצבור ניקוד	קריטריונים לבדיקת הצעות	סעיף 11	1
הבקשה נדחית. ככל ובעל התפקיד הבכיר עסק בניהול פרויקטים הוא יהיה זכרי לניקוד.	ניסיון בעבודה בייעוץ לתאגידים עירוניים או לרשויות מקומיות: מדובר בקריטריון עם ניקוד גבוה של 20 נקודות, אשר מפלה את המציעים עומדים בתנאי הסף של עובד בכיר ברשות מקומית ו/או עובד בגוף ציבורי. נדרש: שגם ניסיון של עובד בכיר ברשות מקומית יקבל ניקוד על ליווי וקידום	קריטריונים לבדיקת הצעות	סעיף 11	2



المجلس المحلي عرعرة النقب המועצה המקומית ערערה בנגב
 ص.ب: 6192 بئر السبع. ميكود: 84911 ת.ד. 6192, באר – שבע, מיקוד: 84911
 ت: 08-9972485 فاكس: 08-9972311 טל': 08-9972485 פקס: 08-9972311

	<p>פרויקטים במסגרת תפקידו כעובד הרשות, ו/או לחילופין לבטל קריטריון ניקוד מפלה ולא שוויוני זה.</p> <p>בתשובתכם לסעיף זה הבקשה התקבלה חלקית, אך התניתם זאת רק לתפקיד בכיר שקשור לניהול פרויקטים. נבקש לקבל הבהרה שגם גזבר זה תפקיד שקשור לניהול פרויקטים או כל העובדים הבכירים קשורים לניהול פרויקטים.</p>			
<p>הבקשה מתקבלת. סעיף 21.5 יעודכן באופן הבא:</p> <p>אדם שכיהן בתפקיד ניהולי בכיר במועצה המקומית ערערה בנגב מאז שנת 2022.</p>	<p>לעניין סעיף 20 ניגוד עניינים: " הגופים המפורטים להלן יהיו מנועים מלהשתתף במכרז"</p> <p>"21.5 אדם שכיהן בתפקיד ניהולי בכיר באחת מהרשויות המקומיות הבדואיות בדרום מאז שנת 2021"</p> <p>מדובר בתנאי שאינו סביר בלשון המעטה מקפח ומפלה את העובדים הבכירים ברשויות הבדואיות, כאמור מדובר בתנאי מפלה ולא שוויוני. גם שאין שום ניגוד עניינים אם העובד הבכיר לא מתמודד באותה רשות שכיהן בה בתפקיד בכיר.</p> <p>נדרש: לבטל תנאי זה או לחילופין לקבוע תקופת צינון של מספר חודשים בודדים כמקובל בשירות המדינה אך לא לחסום את הזכות להשתתף.</p> <p>בתשובתכם קיבלתם חלקית כך שבמקום מאז 2021 יבוא מאז 2022 עדיין מדובר בתנאי מפלה ולא שוויוני, לכן נדרש או לבטל הגבלה זו או לצמצם אותה לעובדים של המועצה המקומית ערערה.</p>	<p>ניגוד עניינים</p>	<p>סעיף 20</p>	<p>3</p>



المجلس المحلي عرعرة النقب המועצה המקומית ערערה בנגב
ص.ب: 6192 بئر السبع. ميكود: 84911 ת.ד. 6192, באר - שבע, מיקוד: 84911
ت: 08-9972485 فاكس: 08-9972311 טל': 08-9972485 פקס: 08-9972311

4	סעיף 13	התמורה והצעת המחיר	נדרש: כי התמורה שתשולם תהייה בהתאם להוראת התכ"ם 8.1.1 התקשרות עם נותני שירותים והתעריף ייקבע בהתאם להשכלתו וניסיונו כמפורט בהוראת התכ"ם לעיל.	הבקשה נדחית. ראו פרוטוקול הבהרות מס' 1 - לפיו התמורה שתשולם לפרויקטור תהא קבועה ותעמוד על 207 ש"ח בתוספת מע"מ לשעה (בהתאם ליועץ 3 בהוראת התכ"ם מס' 8.1.1). התעריף השעתי יעודכן ככל שיעודכן התעריף ע"י החשב הכללי ובאופן יחסי. התעריף השעתי לא יכלול נסיעות והקבוע בסעיף 13.1.7 למסמכי המכרז יוותר בעינו. קביעה זו, שבסעיף זה, תחליף ותגבר על כל הוראה סותרת אחרת הקיימת במכרז.
---	---------	--------------------------	--	---

מסמך זה הינו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ויש לצרפו להצעה חתום ע"י המציע.

בכבוד רב,
ג'אסר אבו עראר
מזכיר המועצה