



מכרז 35/24

מנהל תיכון בערעה בנגב

- כל מקום בו מצוין במכרז לשון זכר, הכוונה גם לשון נקבה, וכן להפך-

המועצה המקומית ערערה בנגב מבקשת בזה הצעות לתפקיד מנהל בית ספר שש שנתי צומח, אבדאע, בערעה בנגב.

היקף משרה: 100%

תיאור המשרה: מנהל ב"ס שש שנתי צומח (אבדאע) ערערה בנגב

כפיפות: ראש מינהל החינוך

תנאי ההעסקה: העובד יועסק על פי דירוג עובדי הוראה.

א. תאור התפקיד:

1. ניהול פדגוגי ואדמיניסטרטיבי של ביה"ס על יסודי ממלכתי שש שנתי.
2. אחריות להובלת תוכניות פדגוגיות שהינן יוזמה של מינהל החינוך ומשרד החינוך.
3. אחראי על הפעלה תקינה ושוטפת של ביה"ס על פי תקנות משרד החינוך והרשות המקומית.
4. אחראי לטיפול בנושאים מינהליים של עובדי ההוראה, המינהל והסיוע בביה"ס.
5. אחראי על אחזקה נאותה של המבנה, הציוד והעזרים העומדים לרשות ביה"ס.
6. אחריות לניהול תקציבי ואדמיניסטרטיבי של ביה"ס שש שנתי.
7. הובלת תרבות ארגונית שירותית בית ספרית.
8. אחריות לניהול הצוות וקידום התפתחותו המקצועית והעצמתו

ב. דרישות סף:

1. ניסיון בהוראה – ניסיון בהוראה בפועל של 5 שנים לפחות בבתי ספר על יסודיים (בכיתות ז'-י"ב ועד בכלל) המפוקחים על ידי משרד החינוך, בהיקף המזכה בוותק בהוראה. לעניין זה לא יוכר ניסיון בהוראה שלא במסגרות שצוינו לעיל, כגון עבודה כמרצה או כמתרגל באוניברסיטה או במכללה, עבודה כרכז פר"ח, עבודה במסגרת תל"ן בחינוך הרשמי או תכנית קרב וכיוצא באלה.
2. השכלה אקדמית – תואר שני אקדמי מוכר ממוסד להשכלה גבוהה בארץ או ממוסד להשכלה גבוהה בחו"ל אשר קיבל אישור שקילות מהגוף להערכת תארים אקדמיים מחו"ל.
3. השכלה פדגוגית - תעודת מורה מוסמך או מורה מוסמך בכיר לעל-יסודי או תעודת הוראה לעל-יסודי ממוסד מוכר להכשרת עובדי הוראה או רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה לעל-יסודי, או תעודת הוראה אוניברסיטאית ממוסד אקדמי בארץ לחינוך על-יסודי. (בהתאם לחוזר מנכ"ל)



הערות:

א) תעודת בוגר בית הספר "מנדל" למנהיגות חינוכית תוכר כעונה על הדרישה לתעודת הוראה.

ב) לגבי החלופה של רישיון הוראה קבוע בחינוך העל-יסודי או רישיון לעיסוק בהוראה - אין להסתפק בתעודת הוראה בלי שהושלם ההליך לקבלת רישיון ההוראה הקבוע/הרישיון לעיסוק בהוראה מהאגף הבכיר לכוח אדם בהוראה או לקבלת אישור על זכאות לרישיון עד המועד האחרון להגשת טופסי המועמדות למשרת ניהול פנויה. לעניין זה לא יוכר רישיון בייעוץ חינוכי כעונה על הדרישה לרישיון הוראה קבוע/לרישיון לעיסוק בהוראה.

ג) תעודת התמחות למורי מורים אינה עונה על הדרישה לתעודת הוראה.

4. הכשרת מנהלים :

החל משנה"ל תשפ"ג למשרות שתאוישנה בשנה"ל תשפ"ד, יידרשו המנהלים שימונו לתפקידם בהליך מכרזי או במינוי בפועל, ללמוד בתוכנית החדשה להכשרת מנהלים מכהנים, לימודים אלה יתקיימו לאחר בחירתם לתפקיד ובסמוך לכניסתם לתפקיד. הכשרה זו תתקיים גם במהלך שנת עבודתו הראשונה של המנהל.

הפטורים מדרישה זו

* מסיימי תכנית ההכשרה לניהול בית ספר- תעודת סיום או זכאות לתעודה של התוכנית להכשרת מנהלים לבתי ספר.

* עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר לפני שהשלים את מלא חובותיו במסגרת התוכנית להכשרת מנהלים יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית להכשרת מנהלים.

* עובד הוראה שנבחר לתפקיד מנהל בית ספר לפני שהשלים את מלא חובותיו במסגרת התוכנית להכשרת מנהלים, יידרש לסיים את חובותיו במלואן עד לסיום התוכנית להכשרת מנהלים.

יודגש כי האמור לעיל תקף אך ורק למכרזי ניהול שהתאריך האחרון להגשת מועמדות אליהו הוא בטרם הסתיימה התוכנית להכשרת מנהלים לפיכך הוראה זו לא תחול על מכרזי ניהול שיתפרסמו לאחר המועד של סיום התוכנית להכשרת מנהלים.

* בעלי תעודת סיום של אחת התוכניות להכשרת מנהלים בארץ לבוגרים אשר סיימו את לימודיהם בתוכניות להכשרת מנהלים של משרד החינוך במוסדות האקדמיים שקדמו לתוכנית החדשה של מכון אבני ראשה.

* בעלי תעודת זכאות לתואר אקדמי שני ייעודי במנהיגות בית ספרית לבוגרים, אשר סיימו את לימודיהם בשנת תשס"ט.

* בעלי תעודת סיום לימודים בתוכנית ייעודית למנהלים מכהנים בפועל בהיקף 120 שעות בשנות הלימודים תשפ"א, תשפ"ב ותשפ"ג.

הערות:

1. עובדי ההוראה שלהלן פטורים מהצגת תעודת סיום של אחת מהתוכניות להכשרת מנהלים לבתי ספר המופרטות לעיל:

• מי שטרם סיים לימודיו בתוכנית ההכשרה הייעודית למנהלים המכהנים במינוי בפועל של שנה"ל תשפ"ג, ייחשב כמי שפטור מדרישה זו (של לימודים בתוכנית החדשה של הכשרת מנהלים). עם זאת יהא עליו לסיים את חובותיו בתוכנית ההכשרה הייעודית עד לתאריך 01.05.2024.



- מי שבעת המועמדות מכהן בפועל כמנהל בית ספר (יסודי, חטיבת ביניים, על יסודי עד כיתה י"ב ועד בכלל) רשמי או 1. מוכר שאינו רשמי המפוקח על ידי משרד החינוך והוא עומד בתנאים הבאים:
 - 2- בתשפ"ג משמש כמנהל במשך שלוש שנים לפחות ברצף.
 - 3- שנות הניהול הוכרו לו כוותק בניהול.

- 4- אין חוות דעת שלילית על אופן תפקודו כמנהל והוא עומד ביתר תנאי הסף לתפקיד מנהל למען הסר ספק חלופה זו תבוטל לגבי מי שמונה לניהול מוסד חינוך בשנת הלימודים תשפ"ד לקראת שנת הלימודים תשפ"ה.
- 5- עמידה במבחן התאמה שייקבע על ידי העירייה, במידה ויידרש. המועמד נדרש לצרף תיעוד מפורט להוכחת עמידתו בדרישות התפקיד. מועמד שלא יצרף תיעוד כאמור תיפסל מועמדותו על הסף.

ג. כישורים נוספים:

- 1- היכרות מעמיקה ויסודית של מטרות הרפורמות ועקרונותיה כפי שנתקבלו על ידי הכנסת והממשלה.
- 2- היכרות יסודית ומעמיקה של הקווים המנחים והוראות הביצוע של משרד החינוך הנוגעים לחטיבת הביניים.
- 3- ניסיון קודם בהוראה בחטיבת הביניים או בבית ספר הטרוגני ואינטגרטיבי אחר.
- 4- רצוי ידע וניסיון ביישום דרכי הוראה אלטרנטיביות בכיתות הטרוגניות ובייזום פעילויות אינטגרטיביות בתחום החינוך החברתי.
- הלא פורמאלי או במעורבות בפעילויות אלה.
- 5- היכרות מעמיקה ויסודית של מטרות הרפורמות ועקרונותיה
- 6- היכרות עם הלמידה הסינכרונית וא-סינכרונית ועם פדגוגיה מוטת עתיד.
- 7- ידע בהכנה וניהול תקציב.
- 8- הכרת הוראות משרד החינוך ונהליו.
- 9- בעל כושר ביטוי בכתב ובע"פ בשפה העברית ברמה גבוהה.
- 10- בעל כושר מנהיגות ויכולת עבודה בצוות.

הערות כלליות:

בהתאם תקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים ברשויות המקומיות), תש"ס-1979, בקרב העובדים בעירייה, יינתן ביטוי הולם, בנסיבות העניין, לייצוגם של בני שני המינים, של אנשים עם מוגבלות, של האוכלוסייה החרדית, של בני האוכלוסייה הערבית, לרבות הדרוזית והצירקסית ושל מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.



المجلس العربي لجامعة الدول العربية
מזכירות המועצה

המועצה המקומית ערערה בנגב

אי לכך, תינתן עדיפות בקבלה לעבודה באמצעות מכרז למועמדים מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם, כאשר הם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

על מנת להתאים את האבחון התעסוקתי למועמדים מקרב האוכלוסיות הזכאיות, חובה למלא את הסעיף הרלוונטי בסעיף ייצוג הולם.

ככל שאתה אדם עם מוגבלות, כמשמעותו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998, הנך זכאי לבקש התאמה סבירה הנדרשת מחמת מוגבלותך, על מנת לאפשר לך לקיים את מבדקי הקבלה לעבודה לפי העניין.

בחינת וזימון המועמד בפני ועדת המכרזים תעשה על בסיס המסמכים אותם הגיש המועמד ועמד בתנאי הסף כפי שפורסם במכרז וזאת עד המועד הקבוע ובהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של המועצה, צוות הגיוס ייצור עימך קשר על המשך התהליך.

תקופת 6 החודשים הראשונים בתפקיד, יהוו תקופת ניסיון.

מועמדים הרואים עצמם כעונים על הדרישות יפנו בכתב בצירוף קורות חיים, מסמכים והמלצות למזכירות המועצה המקומית בערערה בנגב. תאריך אחרון להגשת מועמדות 15/01/2025 בשעה: 12:00 במסירה ידנית. לפרטים נוספים, תיאור התפקיד ותחומי אחריות נא לפנות למזכירות המועצה בטל: 08-9972485

המשרה נשוא המכרז הינה משרה בדרגה גבוהה, אשר ע"פ הוראות הדין יש לערוך בגינה מבחן ממיין ע"פ הוראות תקנה 9(ב) לתקנות.

**בברכה,
טלב אבו עראר
ראש המועצה**